



成都浩泊云动科技有限公司

企业详情

企业官方注册名称： 成都浩泊云动科技有限公司
 企业常用简称（英文）： Pinbot
 企业常用简称（中文）： 聘宝
 所属国家： 中国
 中国总部地址： 成都市高新区软件园B7-415
 网址： https://www.pinbot.me
 所属行业类别： 招聘技术(除招聘管理系统外)、招聘管理系统、招聘渠道
 在中国成立日期： 2013
 在中国雇员人数： 27

业务详情

1、主要客户所在行业（请选择不超过5个）： 生命科学(如医药,医疗器械等)、互联网与游戏业、IT信息技术, 半导体及通讯、零售业与电子商务、电子电气

2、曾服务过的客户案例：

客户案例一：

所提供的服务类别	招聘渠道
客户公司性质	国有
客户公司行业	零售业与电子商务
客户当时的需求	因业务高速发展，急需补充各类人才，包括互联网各类技术职位、市场销售、营销策划以及征信等。同期招聘量大、招聘任务急，且招聘需求分别分布于北京、上海、广州的不同事业群，对候选人资质的要求较高，招聘难度较大，由公司自有的HR无法完成任务，故与聘宝合作更好地解决用人之难。
具体服务内容	分别于北京、上海、广州各分公司HR进行对接，了解具体业务情况及用人要求，按照其提供的职位需求通过聘宝系统进行人才资源的Sourcing与初选，聘宝团队的客户顾问与系统配合寻访人才并按照客户公司要求的流程进行人选选荐，以及初试及复试的安



	排。推荐形式包括专场招聘会及日常推荐两种类型。
服务成果	首期合作任务非常紧急，准备期仅半个月，交付落地在上海。当期需按要求推荐合格候选人60人到场进行面试筛选。聘宝在接到紧急任务之后，迅速展开内部交付团队人员和任务部署，并配合客户公司进行线上线下各类品牌宣传，圆满完成了人员寻访和筛选推荐的任务。无论人才推荐数量和质量都达到甚至超出客户期望。自此，双方展开了长期合作，2016年底聘宝收到了客户公司人力资源团队的官方表扬信，至今仍保持着非常好的合作关系。

客户案例二：

所提供的服务类别	招聘渠道
客户公司性质	民营
客户公司行业	零售业与电子商务
客户当时的需求	客户处于业务高速发展阶段，其所属6大业务部门下的所有的职级7-9级的岗位（涵盖产品经理，市场运营，设计，研发工程师等岗位），以及职能部门的个别岗位均存在用人需求。公司对人才的教育及工作背景有较高的筛选标准。
具体服务内容	一方面，客户因为业务需要产生了专场招聘会的需求，聘宝搜索推荐引擎收到需求后根据客户需求进行人才储备，聘宝顾问进行集中的电话寻访及邀约，保质保量帮助客户达成专场招聘会的招聘任务。 其次，客户长期招聘市场、研发等人才，客户对人才的教育背景与工作背景有较高的筛选标准，聘宝借助自研的TRA人才推荐算法贴合客户需求进行日常推荐以尽快满足客户需求。
服务成果	服务期间完成20人以上的入职，已圆满完成合同约定的所有招聘需求，得到客户认同。

客户案例三：

所提供的服务类别	招聘技术(除招聘管理系统外)、招聘渠道
客户公司性质	民营
客户公司行业	IT信息技术，半导体及通讯
客户当时的需求	客户公司是一家以移动终端软件研发，移动互联网新业务研发、运营为主的技术型公司，为不断巩固和提升自身的核心竞争力，公司发展迅速，成都地区以技术研发为主，在相对北上广地区资源较为稀缺的成都地区，急需补充高端的技术人员，聘宝服务较为全面，且在招聘互联网技术人才上较为擅长，并可以根据公司不同职位级别的需求给予不同模式的服务方案（简历套餐服务+



	入职服务)
具体服务内容	<p>1 简历套餐服务： 主动推荐式服务，通过聘宝的“人才推荐引擎”深入学习互联网行业的各种“岗位角色”特点，主动挖掘、推荐技能匹配的候选人。周期为1年，以简历下载为节点，因效果显著，多次续购、增购。</p> <p>2 入职服务： 针对职位需求，通过算法机器挖掘/搜索/匹配候选人，自动、定时、定量推荐候选人给企业，专属运营顾问全程跟踪候选人状态，直至候选人入职的招聘服务。</p>
服务成果	<p>公司从聘宝2015年上线之处开始关注，并在聘宝商业化之后进行付费合作，至今公司在聘宝产品和服务体验上对聘宝都有高度评价，在续购以及增购的招聘套餐服务中，平均100+份简历入职人数达到6人，且皆为高端稀缺的技术岗位。</p>

档案内容更新于2017年3月